

Utfärdad av: Jakob Nachtweij	Giltig fr.o.m. 2023-10-01	Dokument ID: MF-QD-2021-013
Godkänd av: Jonas Nobel, 2023-08-22	Giltig t.om. 2025-10-01	Version: 1.1
Dokument titel: Policy för ansvarsfullt företagande (CSR)		

## Policy för ansvarsfullt företagande (CSR)

### Introduktion

MEDFOUR AB vill gentemot företagets kunder, leverantörer, slutkonsumenter och samhälle i stort ta ansvar för och respektera mänskliga rättigheter samt följa lokala och internationella lagar, regler och föreskrifter.

### Internt arbete kring miljö

Miljöarbetet är en integrerad del av MEDFOURs dagliga arbete där lagar, regler och föreskrifter ska följas. MEDFOUR ska fortlöpande förbättra och följa upp verksamhetens miljöarbete, i enlighet med bolagets *Miljöpolicy* (MF-QD-2020-004).

### Hållbara leveranskedjor

MEDFOUR åtar sig att följa och vidareförmedla följande grundläggande villkor till sina leverantörer: FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948), ILO:s åtta kärnkonventioner och grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN:s barnkonvention och FN:s konvention mot korruption.

### Mänskliga rättigheter

*(FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna)*

MEDFOUR tar sitt sociala ansvar. Det innebär att vi respekterar mänskliga rättigheter och agerar inom ramarna för lokala och internationella lagar, regler och föreskrifter på de marknader vi verkar.

### Barnarbete

*(ILO 138 & 182, FN: s barnkonvention art 32)*

MEDFOUR motsätter sig all form av barnarbete och stödjer internationell och nationell lagstiftning i de länder vi verkar.

### Tvångsarbete

*(ILO 29 & 105)*

Våra leverantörers arbetstagare skall utföra sitt arbete och tjänster på frivillig basis och ska ha rätt att avsluta sin anställning efter en rimlig uppsägningstid.

### Diskriminering och trakasserier

*(ILO 100 & 111)*

MEDFOUR motsätter sig diskriminering på grund av ålder, ras, kön, religion, sexuell läggning, civilstånd, socialt ursprung, politisk åskådning, etnisk bakgrund eller handikapp. Vi tolererar inte att

Utfärdad av: Jakob Nachtweij	Giltig fr.o.m. 2023-10-01	Dokument ID: MF-QD-2021-013
Godkänd av: Jonas Nobel, 2023-08-22	Giltig t.om. 2025-10-01	Version: 1.1
Dokument titel: Policy för ansvarsfullt företagande (CSR)		

våra leverantörer utsätter sina arbetstagare för hård eller omänsklig behandling som sexuella trakasserier eller någon form av psykisk eller fysisk bestraffning.

### **Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar**

*(ILO 87 & 98)*

MEDFOUR förväntar sig att våra leverantörer erkänner och respekterar arbetstagares rätt att organisera sig, ansluta sig till organisationer de själva önskar delta i, samt rätten att förhandla kollektivt. I de länder föreningsfriheten är begränsad anser vi det är viktigt att anställda får diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

### **Löner och arbetstider**

MEDFOUR verkar för att våra leverantörer följer den gällande lagstiftning och föreskrifter i de länder de verkar även när det gäller löner, arbetstider och övertidsersättning.

### **Säker och hygienisk arbetsmiljö**

*(ILO 155 & 170)*

MEDFOUR ställer krav på våra leverantörer att deras arbetstagare erbjuds en säker och hälsosam arbetsmiljö. Leverantörerna skall ge deras anställda utbildning om brandsäkerhet, första hjälpen och eventuella farliga arbetsmoment och hälsorisker.

### **Miljö**

MEDFOURs leverantörer skall bedriva sin verksamhet med hänsyn till miljön och följa lokal och nationell miljöskyddslagstiftning.

### **Motverka korruption**

*(FN:s konvention mot korruption)*

MEDFOUR arbetar mot alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor.